



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Trasparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ตามที่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดราชบุรี ได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Trasparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยกำหนดให้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ตามกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ใน ๕ ดัชนี ประกอบด้วย ๑) ดัชนีความโปร่งใส ๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูล และประเมินผลการประเมินคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เรียบร้อยแล้ว และปรากฏผลการประเมินฯ ดังนี้

- | | |
|---|--|
| ๑) ดัชนีความโปร่งใส | ได้คะแนนร้อยละ ๖๔.๐๒ อยู่ในระดับสูง |
| ๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด | ได้คะแนนร้อยละ ๖๙.๑๕ อยู่ในระดับสูง |
| ๓) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน | ได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๙๘ อยู่ในระดับสูงมาก |
| ๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร | ได้คะแนนร้อยละ ๗๒.๕๔ อยู่ในระดับสูง |
| ๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน | ได้คะแนนร้อยละ ๗๔.๐๓ อยู่ในระดับสูง |

สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในภาพรวม พบว่า ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๒.๑๔ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูง สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.kubua.go.th หัวข้อ ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพจฐนศล ธนิกกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว
อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

โดย

คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ตามกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) นำเสนอตามวัตถุประสงค์การประเมินดังต่อไปนี้

1. ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้ข้อมูล
2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในภาพรวม
3. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
4. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดย่อย
5. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และตัวชี้วัดย่อย

1. ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้ข้อมูล

ผู้ให้ข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเคย อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี จำแนกตามประเภทของการประเมิน คือ การประเมิน Internal Integrity & Transparency Assessment (IIT) และ External Integrity & Transparency Assessment (AIT) มีรายละเอียดตามข้อมูลที่แสดงในตารางที่ 4.1 และ 4.2

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามในหน่วยงาน

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รวม	20	100.00
เพศ		
ชาย	8	40.00
หญิง	12	60.00
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน		
ต่ำกว่า 5 ปี	6	30.00
5 – 10 ปี	4	20.00
11 – 20 ปี	8	40.00
มากกว่า 20 ปี	2	10.00

จากตารางที่ 4.1 สามารถสรุปได้ดังนี้

เพศ ผู้ให้ข้อมูลในหน่วยงานส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ 60.00)

ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน ผู้ให้ข้อมูลในหน่วยงานส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน 11- 20 ปี (ร้อยละ 60.00)

ตารางที่ 4.2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามภายนอกหน่วยงาน

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รวม	100	100.00
เพศ		
ชาย	41	41.00
หญิง	59	59.00
อายุ		
ต่ำกว่า 20 ปี	2	2.00
21 – 30 ปี	20	20.00
31 – 40 ปี	25	25.00
41 – 50 ปี	20	20.00
51 – 60 ปี	34	34.00
มากกว่า 60 ปีขึ้นไป	9	9.00
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	91	91.00
ปริญญาตรีขึ้นไป	9	9.00

ตารางที่ 4.2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามภายนอกหน่วยงาน (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รวม	100	100.00
อาชีพ		
ธุรกิจส่วนตัว/เจ้าของธุรกิจ	2	2.00
พนักงาน/ลูกจ้าง	3	3.00
เจ้าหน้าที่ของรัฐ/รัฐวิสาหกิจ	25	25.00
อื่นๆ	70	70.00
รายได้ต่อเดือนของผู้ให้ข้อมูล		
ต่ำกว่า 50,000 บาท	95	95.00
50,000 บาทขึ้นไป	5	5.00

จากตารางที่ 4.2 สามารถสรุปได้ดังนี้

เพศ ผู้ให้ข้อมูลในหน่วยงานส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ 59.00)

อายุ ผู้ให้ข้อมูลในหน่วยงานส่วนใหญ่มีอายุ 51 – 60 ปี (ร้อยละ 34.00)

ระดับการศึกษา ผู้ให้ข้อมูลในหน่วยงานส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาว่าปริญญาตรี (ร้อยละ 91.00)

อาชีพ ผู้ให้ข้อมูลในหน่วยงานส่วนใหญ่มีอาชีพอื่นๆ (ร้อยละ 70.00)

รายได้ต่อเดือนของผู้ให้ข้อมูล ผู้ให้ข้อมูลในหน่วยงานส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 50,000 บาท (ร้อยละ 95.00)

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว มีดังต่อไปนี้

ตารางที่ 4.3 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ดัชนี	คะแนน (ร้อยละ)	การแปลผล	อันดับ
1. ความโปร่งใส	64.02	สูง	5
2. ความพร้อมรับผิด	69.15	สูง	4
3. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	80.98	สูงมาก	1
4. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	72.54	สูง	3
5. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	74.03	สูง	2
สรุปผลการประเมิน	72.14	สูง	

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวในภาพรวม

พบว่า ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 72.14 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับสูง

ดัชนีที่ได้คะแนนการประเมินมากที่สุด คือ ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 80.98) รองลงมา คือ วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (ร้อยละ 74.03) และดัชนีที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ความโปร่งใส (ร้อยละ 64.02)

3. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ในแต่ละดัชนี มีดังต่อไปนี้ สรุปได้ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 4.4 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ลำดับที่	ดัชนีในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	แหล่งข้อมูล	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน ที่ได้ (100)	คะแนนหลัง ถ่วงน้ำหนัก
1	ความโปร่งใส	EIT/EBIT	26	64.02	11.57
	1.1 การดำเนินงานขององค์กร	EIT/EBIT		62.34	
	1.2 ระบบการร้องเรียนขององค์กร	EIT/EBIT		66.45	
2	ความพร้อมรับผิด	IIT/EIT	18	69.15	14.86
	2.1 ความพร้อมรับผิด	IIT/EIT		71.23	
	2.2 เจตจำนงสุจริต	IIT/EIT		68.34	
3	ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	IIT/EIT/EBIT	22	80.98	14.38
	3.1 การถูกชี้มูลความผิด	EBIT		100.00	
	3.2 การทุจริตต่อหน้าที่	IIT/EIT		76.34	
	3.3 ความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย	IIT/EIT		88.34	

ตารางที่ 4.4 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว (ต่อ)

ลำดับที่	ดัชนีในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	แหล่งข้อมูล	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน ที่ได้ (100)	คะแนนหลัง ถ่วงน้ำหนัก
4	วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	IIT/EBIT	16	72.54	12.68
	4.1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน	IIT		71.35	
	4.2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	IIT/EBIT		73.12	
	4.3 การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงาน	IIT/EBIT		76.56	
5	คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	IIT/EIT/EBT	18	73.94	12.75
	5.1 มาตรฐานและคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	EIT/EBIT		71.23	
	5.2 คุณธรรมในการบริหารงาน	IIT		75.69	
	คุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวม		100	72.14	

จากตารางที่ 4.4 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี จำแนกตามตัวชี้วัดของแต่ละดัชนี สามารถสรุปผลได้ดังนี้

1. ความโปร่งใส ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) และจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based) เพื่อวัดการให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูล และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลการ

ประเมินพบว่า หน่วยงานได้คะแนนดัชนีความโปร่งใส ร้อยละ 64.02 (ระดับสูง) โดยคะแนนจำแนกตามตัวชี้วัดย่อย สรุปได้ดังนี้

- 1.1 การให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูล ร้อยละ 62.34
- 1.2 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร้อยละ 66.45

2. ความพร้อมรับผิด ประเมินจากความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal) และจากประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) เพื่อวัดความพร้อมรับผิด และเจตจำนงสุจริต ผลการประเมินพบว่า หน่วยงานได้คะแนนดัชนีความพร้อมรับผิด ร้อยละ 69.15 (ระดับสูง) โดยคะแนนจำแนกตามตัวชี้วัดย่อย สรุปได้ดังนี้

- 2.1 ความพร้อมรับผิด ร้อยละ 71.23
- 2.2 เจตจำนงสุจริต ร้อยละ 68.34

3. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประเมินจากความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal) จากประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) และจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based) เพื่อวัดการถูกข่มขู่ ความผิด การทุจริตต่อหน้าที่ และความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย ผลการประเมินพบว่า หน่วยงานได้คะแนนดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80.98 (ระดับสูงมาก) โดยคะแนนจำแนกตามตัวชี้วัดย่อย สรุปได้ดังนี้

- 3.1 การถูกข่มขู่ความผิด ร้อยละ 100.00
- 3.2 การทุจริตต่อหน้าที่ ร้อยละ 76.34
- 3.3 ความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย ร้อยละ 88.34

4. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ประเมินจากความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal) และจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based) เพื่อวัดการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ผลการประเมินพบว่า หน่วยงานได้คะแนนดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ร้อยละ 72.54 (ระดับสูง) โดยคะแนนจำแนกตามตัวชี้วัดย่อย สรุปได้ดังนี้

- 4.1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน ร้อยละ 71.35
- 4.2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ 73.12
- 4.3 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ร้อยละ 76.56

5. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ประเมินจากความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal) จากประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงาน

ภาครัฐ (External) และจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based) เพื่อวัดมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงาน ผลการประเมินพบว่า หน่วยงานได้คะแนนดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ร้อยละ 73.94 (ระดับสูง) โดยคะแนนจำแนกตามตัวชี้วัดย่อย สรุปได้ดังนี้

5.1 มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 71.23

5.2 คุณธรรมในการบริหารงาน ร้อยละ 75.69

5. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และตัวชี้วัดย่อย

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ตามตัวชี้วัดและตัวชี้วัดย่อยของแต่ละดัชนี สรุปได้ดังต่อไปนี้

ตาราง 4.5 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามตัวชี้วัดและตัวชี้วัดย่อย

ลำดับ	ดัชนีในการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	EBIT	IIT	EIT	คะแนนที่ได้ (100)	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	ความโปร่งใส	26				64.02	11.57
	1.1 การให้ เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูล					62.34	
	1.1.1 การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง		100.00			100.00	
	1.1.2 การให้ เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน		100.00		70.69	60.34	
	1.2 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					66.45	
	1.2.1 การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน		100.00		75.34	65.34	

ลำดับ	ดัชนีในการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	EBIT	IIT	EIT	คะแนนที่ได้ (100)	คะแนน หลังถ่วง น้ำหนัก
	4.3 การป้องกันและปราบปราม การทุจริตในหน่วยงาน					76.56	
	4.3.1 แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต		100.00	89.65		75.31	
	4.3.2 การตรวจสอบถ่วงดุล ภายในหน่วยงาน		100.00	87.64		74.69	
5	คุณธรรมการทำงานใน หน่วยงาน	18				74.03	12.75
	5.1 มาตรฐานและคุณธรรมใน การปฏิบัติงาน					73.94	
	5.1.1 มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน		0		92.52	71.23	
	5.1.2 ความเป็นธรรมใน การปฏิบัติงาน		57.00		86.98	74.89	
	5.2 คุณธรรมในการบริหารงาน					75.69	
	5.2.1 การบริหารงาน บุคคล			73.24		73.24	
	5.2.2 การบริหาร			76.56		76.56	

ลำดับ	ดัชนีในการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส	ค่า น้ำหนัก (ร้อยละ)	EBIT	IIT	EIT	คะแนนที่ ได้ (100)	คะแนน หลังถ่วง น้ำหนัก
งบประมาณ							
	5.2.3 คุณธรรมในการ มอบหมายงาน			74.36		74.36	
	5.2.4 การบริหาร สภาพแวดล้อมในการทำงาน			77.12		77.12	
คะแนนรายแบบสำรวจ			87.00	70.34	79.45		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						72.14	

จากตารางที่ 4.5 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามตัวชี้วัดและตัวชี้วัดย่อย โดยสรุป
ผลได้ดังนี้

1. ความโปร่งใส ได้คะแนนร้อยละ 64.02 (ระดับสูง)

1.1 การให้ เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ 62.34 (ระดับสูง)

1.1.1 การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ได้คะแนนร้อยละ 100.00 (ระดับสูงมาก) โดยได้
คะแนนจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based) ร้อยละ 100.00 (ระดับสูงมาก)

1.1.2 การให้ เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ได้คะแนนร้อยละ 60.34 (ระดับสูง) โดยได้
คะแนนจากประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ
(External) ร้อยละ 70.69 (ระดับสูง) และได้คะแนนจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based)
ร้อยละ 100.00 (ระดับสูงมาก)

1.2 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้คะแนนร้อยละ 66.45 (ระดับสูง)

1.2.1 การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ 65.34 (ระดับสูง) โดยได้คะแนนจาก
ประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External)

ร้อยละ 75.34 (ระดับสูง) และได้คะแนนจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based) ร้อยละ 100.00 (ระดับสูงมาก)

1.2.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน ได้คะแนนร้อยละ 68.12 (ระดับสูง) โดยได้คะแนนจากประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ร้อยละ 79.34 (ระดับสูง) และได้คะแนนจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based) ร้อยละ 100.00 (ระดับสูงมาก)

2. ความพร้อมรับผิด ได้คะแนนร้อยละ 69.15 (ระดับสูง)

2.1 ความพร้อมรับผิด ได้คะแนนร้อยละ 71.23 (ระดับสูง)

2.1.1 ความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน ได้คะแนนร้อยละ 70.23 (ระดับสูง) โดยได้คะแนนจากบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal) ร้อยละ 71.65 (ระดับสูง) และได้คะแนนจากประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ร้อยละ 69.34 (ระดับสูง)

2.1.2 ความพร้อมรับผิดในการบริหารงาน ได้คะแนนร้อยละ 71.132 (ระดับสูง) โดยได้คะแนนจากบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal) ร้อยละ 70.69 (ระดับสูง) และได้คะแนนจากประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ร้อยละ 72.36 (ระดับสูง)

2.2 เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ได้คะแนนร้อยละ 68.34 (ระดับสูง) โดยได้คะแนนจากบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal) ร้อยละ 69.34 (ระดับสูง) คะแนนจากประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ร้อยละ 67.23 (ระดับสูง) และได้คะแนนจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based) ร้อยละ 100.00 (ระดับสูงมาก)

3. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ได้คะแนนร้อยละ 80.98(ระดับสูงมาก)

3.1 การถูกชี้มูลความผิด ได้คะแนนร้อยละ 100.00 (ระดับสูงมาก) โดยได้คะแนนจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based)

3.2 การทุจริตต่อหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ 76.34 (ระดับสูง)

3.2.1 การรับสินบน ได้คะแนนร้อยละ 75.34 (ระดับสูง) โดยได้คะแนนจากบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal) ร้อยละ 76.34 (ระดับสูง) และได้คะแนนจากประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ร้อยละ 76.31 (ระดับสูง)

3.2.2 การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ ได้คะแนนร้อยละ 74.21 (ระดับสูง) โดยได้คะแนน

จากบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal) ร้อยละ 75.61(ระดับสูง) และได้คะแนนจากประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสพการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ร้อยละ 73.36 (ระดับสูง)

3.3 ความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย ได้คะแนนร้อยละ 88.34 (ระดับสูงมาก) โดยได้คะแนนจากบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal) ร้อยละ 80.36 (ระดับสูงมาก) และได้คะแนนจากประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสพการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ร้อยละ 84.57 (ระดับสูงมาก)

4. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ได้คะแนนร้อยละ 72.54 (ระดับสูง)

4.1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน ได้คะแนนร้อยละ 71.35 (ระดับสูง)

4.1.1 การสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ได้คะแนนร้อยละ 70.34 (ระดับสูง) โดยได้คะแนนจากบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal)

4.1.2 การไม่ทนต่อการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 72.31 (ระดับสูง) โดยได้คะแนนจากบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal)

4.1.3 การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 70.24 (ระดับสูง) โดยได้คะแนนจากบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal)

4.2 การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ได้คะแนนร้อยละ 73.12 (ระดับสูง) โดยได้คะแนนจากบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal) ร้อยละ 84.45(ระดับสูงมาก) และได้คะแนนจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based) 100.00 (ระดับสูงมาก)

4.3 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ได้คะแนนร้อยละ 76.56 (ระดับสูง)

4.3.1 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 75.31 (ระดับสูง) โดยได้คะแนนจากบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal) ร้อยละ 89.65 (ระดับสูงมาก) และได้คะแนนจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based) 100.00 (ระดับสูงมาก)

4.3.2 การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน ได้คะแนนร้อยละ 74.69 (ระดับสูง) โดยได้คะแนนจากบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal) ร้อยละ 87.64 (ระดับสูงมาก) และได้คะแนนจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based) 100.00 (ระดับสูงมาก)

5. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ได้คะแนนร้อยละ 74.03 (ระดับสูง)

5.1 มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ได้คะแนนร้อยละ 73.95 (ระดับสูง)

5.1.1 มาตรฐานการปฏิบัติงาน ได้คะแนนร้อยละ 71.23 (ระดับสูง) โดยได้คะแนนจากประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสพการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ร้อยละ 92.52 (ระดับสูงมาก)

5.1.2 ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน ได้คะแนนร้อยละ 75.69 (ระดับสูง) โดยได้คะแนนจากประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ร้อยละ 86.94 (ระดับสูงมาก) และได้คะแนนจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based) 57.00 (ระดับปานกลาง)

5.2 คุณธรรมในการบริหารงาน ได้คะแนนร้อยละ 75.69 (ระดับสูง)

5.2.1 การบริหารงานบุคคล ได้คะแนนร้อยละ 73.24 (ระดับสูง) โดยได้คะแนนจากบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal)

5.2.2 การบริหารงบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ 76.56 (ระดับสูง) (ระดับปานกลาง) โดยได้คะแนนจากบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal)

5.2.3 คุณธรรมในการมอบหมายงาน ได้คะแนนร้อยละ 74.36 (ระดับสูง) โดยได้คะแนนจากบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal)

5.2.4 การบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ 77.12 (ระดับสูง) โดยได้คะแนนจากบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal)

บทที่ 5

สรุปผลการประเมินและข้อเสนอแนะ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ตามกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ใน 5 ดัชนี คือ

- 1) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- 2) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- 3) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)
- 4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- 5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ดำเนินการกับกลุ่มเป้าหมาย คือ 1) บุคลากรภายในที่มีอายุการทำงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป และครอบคลุมทุกระดับตามสายการบังคับบัญชา 2) ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 100 คน 3) เอกสาร หลักฐาน หรือเอกสารอื่น ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

การประเมินครั้งนี้เก็บรวบรวมข้อมูลโดยจำแนกประเภทของผู้ให้ข้อมูลและเครื่องมือดังต่อไปนี้

- 1) การประเมิน Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT ได้แก่ บุคลากรภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมินที่มีอายุการทำงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป และครอบคลุมทุกระดับตามสายการบังคับบัญชา จำนวน 100 คน หรือตามจำนวนบุคลากรทั้งหมดที่มีถ้าหากมีจำนวนไม่ถึง 100 คน 2) การประเมิน External Integrity & Transparency Assessment: EIT ได้แก่ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 100 รายชื่อ 3) การประเมิน Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment: EBIT ได้แก่ เอกสาร หลักฐาน หรือเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ระยะเวลาในการประเมิน ได้แก่ รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (1 กันยายน 2560 ถึง 1 มกราคม 2561)

วิธีดำเนินการประเมิน 2 วิธีประกอบกัน คือ 1) การวิจัยจากเอกสาร (Document Research) โดยจัดเก็บข้อมูลจากเอกสารหรือหลักฐานต่าง ๆ ตามแบบประเมิน Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายตอบคำถามต่าง ๆ เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงาน กระบวนการหรือกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการจริงโดยมีหลักฐาน จัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็น การรับรู้ และประสบการณ์จากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบคำถามตาม แบบประเมิน และ เกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์ การปฏิบัติงาน กระบวนการ และพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ประกอบที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2) การศึกษาจากการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง (Sample Survey Research) โดยจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นการรับรู้และประสบการณ์จากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบคำถามตามแบบประเมิน External Integrity & Transparency Assessment และ Internal Integrity & Transparency Assessment เกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจประสบการณ์การปฏิบัติงานกระบวนการและพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องความโปร่งใสความพร้อมรับผิดคุณธรรมการให้บริการของหน่วยงานวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลมีทั้งหมด 3 ชุด ดังนี้

1. แบบสำรวจความคิดเห็น Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT เป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยประเมินดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

2. แบบสำรวจความคิดเห็น External Integrity & Transparency Assessment: EIT เป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินความคิดเห็นของผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมินในปีงบประมาณพ.ศ.2558โดยประเมินดัชนีความโปร่งใสดัชนีความพร้อมรับผิดและดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

3. แบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment: EBIT ใช้ประเมินดัชนีความโปร่งใสดัชนีพร้อมรับผิดและดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

การเก็บรวบรวมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ดำเนินการดังนี้

1.การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสำรวจความคิดเห็น (Internal Integrity & Transparency Assessment และ External Integrity & Transparency Assessment)ใช้วิธีการให้บุคลากรภายในที่เข้ารับการประเมินตอบแบบสำรวจด้วยตนเองการสัมภาษณ์แบบเผชิญหน้าหรือการสัมภาษณ์ทางโทรศัพท์

2.วิธีการเก็บข้อมูลแบบสำรวจที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์Evidence Based Integrity & Transparency Assessment ใช้วิธีการรวบรวมข้อมูลที่เป็นจริงจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องประกอบการอ้างอิงคำตอบในข้อคำถามนั้น

การวิเคราะห์ข้อมูลดำเนินการดังนี้

1. แบบสำรวจความคิดเห็น Internal Integrity & Transparency: IIT ถือว่าคะแนนแต่ละข้อคำถาม หมายถึงคะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามนั้นและคะแนนIITของดัชนี หมายถึงผลรวมของคะแนนแต่ละข้อคำถามIITในดัชนี

2. แบบสำรวจความคิดเห็น External Integrity & Transparency: EIT ถือว่าคะแนนแต่ละข้อคำถาม หมายถึงคะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามนั้นและคะแนนEITของดัชนี หมายถึงผลรวมของคะแนนแต่ละข้อคำถามEITในดัชนี

3. แบบสำรวจความคิดเห็น Evidence-Based Integrity & Transparency: EBIT ถือว่าคะแนน EBIT ของดัชนี หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละข้อคำถาม EBIT ในดัชนี และคะแนนของดัชนี หมายถึง ร้อยละของผลรวมคะแนน IIT, EIT และ EBIT ในดัชนี

4. การคำนวณคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (คะแนน ITA) คะแนน ITA ได้มาจากผลรวมของคะแนนดัชนีที่ถ่วงค่าน้ำหนัก วิเคราะห์ข้อมูลโดยให้น้ำหนักแต่ละข้อคำถามในแบบสำรวจจาก 3 แหล่ง ได้แก่ (1) แบบสำรวจความคิดเห็น Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT (2) แบบสำรวจความคิดเห็น External Integrity & Transparency Assessment: EIT และ (3) แบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment: EBIT

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี พบว่า คะแนนรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเท่ากับ 72.14 คะแนน อยู่ในเกณฑ์สูง โดยมีคะแนนและระดับคุณธรรมจำแนกตามดัชนี ดังต่อไปนี้

1. ความโปร่งใส คะแนน 64.02 ระดับสูง
2. ความพร้อมรับผิด คะแนน 69.15 ระดับสูง
3. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คะแนน 80.98 ระดับสูงมาก
4. วัฒนธรรมการทำงานในองค์กร คะแนน 72.54 ระดับสูง
5. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คะแนน 74.03 ระดับสูง

ตาราง 5.1 สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ลำดับที่	ดัชนีในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	คะแนนที่ได้ (100)	การแปลผลคะแนน
1	ความโปร่งใส	64.02	สูง
	1.1 การดำเนินงานขององค์กร	62.34	สูง
	1.2 ระบบการร้องเรียนขององค์กร	66.45	สูง
2	ความพร้อมรับผิด	69.15	สูง
	2.1 ความพร้อมรับผิด	71.23	สูง
	2.2 เจตจำนงสุจริต	68.34	สูง
3	ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	80.98	สูงมาก
	3.1 การถูกชี้มูลความผิด	100.00	สูงมาก
	3.2 การทุจริตต่อหน้าที่	76.34	สูง
	3.3 ความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย	88.34	สูงมาก
4	วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	72.54	สูง
	4.1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน	71.35	สูง
	4.2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	73.12	สูง
	4.3 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน	76.56	สูง

ตาราง 5.1 สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ต่อ)

ลำดับที่	ดัชนีในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	คะแนนที่ได้ (100)	การแปลผลคะแนน
5	คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	73.94	สูง
	5.1 มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	71.23	สูง
	5.2 คุณธรรมในการบริหารงาน	75.69	สูง
	รวม	64.14	สูง

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพัฒนาตามทิศทางของ สำนักงานป.ป.ช. จึงควรยึดการดำเนินงานตามดัชนีการประเมิน จำนวน 5 ด้าน ดังนี้

2.1 ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) ผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นควรมีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การร่วมแสดงความคิดเห็น การวางแผนหรือจัดทำแผนงาน การดำเนินการ และการติดตามตรวจสอบ พร้อมทั้งควรมีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนที่หลากหลายและมีการรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนรับทราบผลทุกกระยะ สำหรับในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ควรมีการตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างในทุกกระบวนการ รวมถึงการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อนำมาปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

2.2 ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) ผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นแต่ละหน่วยงานควรมีความมุ่งมั่นและแน่วแน่ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความสำคัญในการ

กระตุ้นบุคลากรในหน่วยงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตอยู่เสมอ รวมทั้งกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้น รวดเร็ว และเต็มใจ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

2.3 ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) ผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น ควรสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

2.4 ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น ควรปลูกฝังและเสริมสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยให้ยึดในความถูกต้อง และถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งควรกำหนดแผนการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับบริบทสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมองค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อขจัดปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการฉ้อราษฎร์บังหลวง

2.5 ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) ผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น ควรให้ความสำคัญในการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่กระบวนการสรรหา การพัฒนา และการรักษาทรัพยากรมนุษย์เป็นลำดับแรก ส่วนเรื่องการบริหารงบประมาณควรให้ความสำคัญกับความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและตรงตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนเรื่องความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ควรคำนึงถึงความรู้ความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงการวางระบบความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่ชัดเจนและเหมาะสม และเรื่องการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ควรมีการเอื้ออำนวยและสนับสนุนความพร้อมด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งควรมีการจัดทำคู่มือและรักษามาตรฐานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้ดียิ่งอย่างต่อเนื่อง

ที่ รบ ๗๓๔๐๑/ว ๑๐๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว
อำเภอเมืองราชบุรี รบ. ๗๐๐๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน (ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ อบต.คูบัว เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้รับแจ้งรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จากท้องถิ่นอำเภอเมืองราชบุรี ผลการประเมิน ๕ ดัชนีชี้วัดโดยภาพรวม ได้คะแนนร้อยละ ๗๒.๑๔ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูง

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ขอประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการประเมินดังกล่าวให้ทราบอย่างทั่วถึง ตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้ พร้อมทั้งขอเชิญชวนให้ทุกท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบเพื่อให้สังคมไทยเป็นสังคมที่น่าอยู่ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน อันจะนำพาให้ประเทศไทยของเราก้าวไปสู่การพัฒนาที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพจธนศล ธนิกกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทร. ๐๓๒-๗๓๐๑๗๒ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร ๐๓๒-๗๓๐๑๗๒ ต่อ ๑๐๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : kubua@kubua.go.th

“วิสัยทัศน์จังหวัดราชบุรี : เมืองเกษตรสีเขียว เศรษฐกิจมั่นคง สังคมมีความสุข”

บัญชีส่งหนังสือ ที่ ๗๓๔๐๑ /ว ๑๐๖๘ ลงวันที่ ๗ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วน

ตำบลคูบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

นำเรียน กำนันตำบลคูบัว ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน

หมู่ที่	ชื่อผู้รับ		ตำแหน่ง
๑	นายตรีพล	อารมณ்சื่น	กำนันตำบลคูบัว / หมู่ที่ ๑๐
๒	นายสายันท์	ลักษณะโต	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑
๓	นายชาญวิทย์	ห้วงทอง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒
๔	นายสายัน	จินแบก	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓
๕	นายทวี	อบเชย	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔
๖	นายอริญชัย	เกตุน้อย	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕
๗	นายสมศักดิ์	มณฑา	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖
๘	นายประยูร	ห้วงทอง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗
๙	นายสันติ	อบเชย	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๘
๑๐	นายสมชาย	พจนารถ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๙
๑๑	นายปรีชา	ต้องาม	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๑
๑๒	นายปรีชา	พรหมจันทร์	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๒
๑๓	นายอรุณ	รักผกา	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๓
๑๔	นายจำลอง	องคเชษฐ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๔
๑๕	นายพรพรหม	ไสยจิตร	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๕

นำเรียน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว จำนวน ๒๗ ท่าน

หมู่ที่	ชื่อผู้รับ	ตำแหน่ง	ชื่อผู้รับ	ตำแหน่ง
๑	นายอดุลย์ พิมเพระ	ประธานสภา อบต.	นางโสภา ร่มเกตุ	ส.อบต. หมู่ที่ ๑
๒	นายจารุวัฒน์ คล้ายเคลื่อน	ส.อบต. หมู่ที่ ๒	นายจรัญ พิมเพาะ	ส.อบต. หมู่ที่ ๒
๓	นายสุขสวัสดิ์ รุจิรงค์นางกุล	ส.อบต. หมู่ที่ ๓	นายกิจจา สุวรรณ	ส.อบต. หมู่ที่ ๓
๔	-ว่าง-	ส.อบต. หมู่ที่ ๔	นายเฉลิม คฤหบดี	ส.อบต. หมู่ที่ ๔
๕	พันโท อนนท์ ขำแก้ว	ส.อบต. หมู่ที่ ๕	นายสมหมาย จุลเจิม	ส.อบต. หมู่ที่ ๕
๖	นางคะนิงนิตย์ พิบูลแถว	ส.อบต. หมู่ที่ ๖	นายวิเชียร ปู่ใจ	ส.อบต. หมู่ที่ ๖
๗	-ว่าง-	ส.อบต. หมู่ที่ ๗	-ว่าง-	ส.อบต. หมู่ที่ ๗
๘	นายสมควร กลมมิตร	ส.อบต. หมู่ที่ ๘	นางพุลศรี ทองจำรัส	ส.อบต. หมู่ที่ ๘
๙	นายสุพจน์ แก้วเพชร	ส.อบต. หมู่ที่ ๙	นางนาตยา พจนารถ	ส.อบต. หมู่ที่ ๙
๑๐	นายสุรรัตน์ อบเชย	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๐	นางสัมพันธ์ แสงสี	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๐
๑๑	นายบังเอิญ พจนารถ	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๑	นายณรงค์ บัวไสว	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๑
๑๒	นายอุดม ตรีสุวรรณ	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๒	นายสมพร แก้วจำปาสี	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๒
๑๓	นางสาวณัษฎา ยิ่งงามแก้ว	เลขานุการสภา อบต.	นายธวัชชัย สิงหะสุทธะ	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๓
๑๔	นายสุพิศ พงษ์สุทัศน์	รองประธานสภา อบต.	นายสุทิน เทียนวงศ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๔
๑๕	นายสุขใจ จิตจวง	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๕	นายพรเทพ เทียนวงศ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๕

ส่วนราชการในพื้นที่ เขตองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว	
๑	โรงเรียนชุมชนวัดคูบัว
๒	โรงเรียนแคทรายวิทยา
๓	โรงเรียนวัดแคทราย
๔	โรงเรียนวัดหนามพุงดอ
๕	โรงเรียนวัดบ้านโพธิ์
๖	สถานีนม้ายเฉลิมพระเกียรติฯ ตำบลคูบัว
๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคูบัว