

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ประโยชน์ที่ได้รับ
๑. ด้านการวางแผนการพัฒนาบุคลากร			
๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-เพื่อวางแผนการพัฒนาให้บุคลากรได้พัฒนาและเรียนรู้ทักษะใหม่ ๆ ในการปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีสมรรถนะและศักยภาพในการทำงานในตำแหน่งปัจจุบัน และตำแหน่งที่คาดหวังว่าจะได้รับการแต่งตั้งในอนาคต
๑.๒ จัดทำแผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๑.๓ ประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด อบต.คูบัว	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๒. ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ			
๒.๑ จัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการวางแผน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-วางแผนการพัฒนาเพื่อการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสำคัญโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพ และผลงาน เพื่อการเตรียมความพร้อมกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการ
๓. ด้านผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล			
๓.๑ โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ	๓๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากรของ อบต. ได้รับการพัฒนาความสามารถในการทำงาน พัฒนา ศักยภาพของตนเองให้มีการคิดค้นเทคนิควิธีการปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้นและสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ -เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และบุคลากรของ อบต. ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
๓.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

(ลงชื่อ).....

(นายธนพงษ์ ปัญญากาญจน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว