

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ประโยชน์ที่ได้รับ
๑.ด้านการวางแผนกำลังคน/ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง			
๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๑.๓ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-เพื่อวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากร มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การรับสมัครพนักงานจ้าง -เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะการบริหารงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๑.๓ จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน			
๒.๑ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑.การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานที่ปฏิบัติ ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงาน โดยจัดทำการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ๒. เพื่อกำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของ อบต. และนำไปถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานสู่พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อร่วมกันวางแผนปฏิบัติราชการ กำหนดเป้าหมายระดับความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมที่คาดหวังในการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
๒.๒ การนำกิจกรรมต่าง ๆ /รัฐพิธี/ITA มาเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๒.๓ จัดประชุมถ่ายทอดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ประโยชน์ที่ได้รับ
๓. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน			
๓.๑ การรับโอน/ย้าย พนักงานส่วนตำบล โดยการประกาศรับโอนและย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-การรับโอนและย้ายพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ -การสรรหาพนักงานจ้างเพื่อช่วยเหลือปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ขาดบุคลากร
๓.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน			
๑.๑ จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-เพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในองค์กร

(ลงชื่อ).....



(นายธนพงษ์ ปัญญากาญจน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว