

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้		ระยะเวลา (ระบุเป็น วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	หมายเหตุ
		งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย		
๑.ด้านการวางแผนกำลังคน/ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง					
๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ลว. ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ได้รับการจัดสรร	ดำเนินการโดยไม่ใช้ งบประมาณ	(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๑.๒ จัดทำประกาศ องค์การ บริหารส่วนตำบลคูบัว เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบล คูบัว เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ได้รับการจัดสรร	ดำเนินการโดยไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๑.๓ จัดทำคำสั่งองค์การบริหาร ส่วนตำบลคูบัว เรื่องการแบ่งงาน และการมอบหมายหน้าที่ภายใน สำนักปลัด	จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วน ตำบลคูบัว เรื่องการแบ่งงานและ การมอบหมายหน้าที่ภายใน สำนักปลัด ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ได้รับการจัดสรร	ดำเนินการโดยไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้		ระยะเวลา (ระบุเป็น วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	หมายเหตุ
		งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย		
๒.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
๒.๑ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี	ประกอบการพิจารณาในเรื่องการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจาก ราชการ และการบริหารงานบุคคล เรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการสร้าง แรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น	ไม่ได้รับการจัดสรร	ดำเนินการโดยไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒.๒ การนำกิจกรรมต่าง ๆ/รัฐ พิธี/ผลการปฏิบัติงาน มาเป็น ตัวชี้วัดในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานรัฐพิธี ได้มี ส่วนร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของ องค์กร	ไม่ได้รับการจัดสรร	ดำเนินการโดยไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๓. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน					
๓.๑ การรับโอน/ย้ายพนักงาน ส่วนตำบล โดยการประกาศรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย	ไม่ได้รับการจัดสรร	ดำเนินการโดยไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๓.๒ การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง	สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย	ไม่ได้รับการจัดสรร	ดำเนินการโดยไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้		ระยะเวลา (ระบุเป็น วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	หมายเหตุ
		งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย		
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน					
๔.๑ จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เรื่องประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ได้รับการจัดสรร	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	

ลงชื่อ.....

(นายธนพงษ์ ปัญญากาญจน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้		ระยะเวลา (ระบุเป็น วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	หมายเหตุ
		งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย		
๑.ด้านการวางแผนการพัฒนาบุคลากร					
๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	บุคลากรมีวางแผนการพัฒนาให้ตนเองมี พฤติกรรมตามที่องค์กรต้องการเพื่อได้ พัฒนาและเรียนรู้ทักษะใหม่ ๆ ในการ ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น และเตรียมความพร้อมให้มีสมรรถนะ และศักยภาพในการทำงานในตำแหน่ง ปัจจุบัน และตำแหน่งงานที่คาดหวังว่าจะ ได้รับการแต่งตั้งในอนาคต	ไม่ได้รับการจัดสรร	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๑.๒ จัดทำแผนฝึกอบรม รายตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ต่าง ๆ ตามสายงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท อย่าง สม่ำเสมอ	ไม่ได้รับการจัดสรร	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๑.๓ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร ฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด อบต.คูบัว	บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้มีการพัฒนา อย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง	ไม่ได้รับการจัดสรร	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒. ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ					
๒.๑ จัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการวางแผนความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	พนักงานส่วนตำบล ได้นำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน ใช้ในการเลื่อน ระดับสูงขึ้น ในตำแหน่งนักวิเคราะห์ นโยบายและแผนชำนาญการ	ไม่ได้รับการจัดสรร	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้		ระยะเวลา (ระบุเป็น วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	หมายเหตุ
		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย		
๓. ด้านผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล					
๓.๑ โครงการจัดฝึกอบรมสัมมนา พัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มี คุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมี ความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฝึกอบรม ๔๐ คน ศึกษาดูงาน ๓๘ คน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.คูบัว พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้าง ได้รับความรู้จากฝึกอบรมและทัศน ศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นเพื่อนำมาปรับใช้ให้ เกิดประโยชน์ในองค์กรต่อไป	๓๐๐,๐๐๐ บาท	๑๘๘,๓๓๐ บาท	(๒๓ – ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗)	
๓.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตาม สายงานงานของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ตามสายงานให้ เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง แต่ละประเภท	๒๖๐,๐๐๐	๑๔๑,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	-ปลัด อบต. หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง -วิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับ ชำนาญการพิเศษ -วิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตร การจัดทำเอกสารปรับ ตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ และ การเขียนผลงานเพื่อเลื่อนระดับ สำหรับตำแหน่งฯ -นักทรัพยากรบุคคล หลักสูตร ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ต่าง ๆ และพนักงานจ้าง ใน ปัจจุบันและอนาคต

(ลงชื่อ).....

(นายธนพงษ์ ปัญญากาญจน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว