



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว พ.ศ. ๒๕๖๐

องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ตำบลคูบัว มีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของตำบล วางมาตรฐาน การดำเนินงาน จัดการบริหารสาธารณสุข การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้ง ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล คูบัว ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยยึดมั่นและยึดหลักทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน ข้าราชการพลเรือนผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาและแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา ประกอบพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับแก่พนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

/จรรยา...

“จรรยาข้าราชการ” หมายความว่า แบบแผนความประพฤติ คุณงามความดีที่ข้าราชการพึงยึดเป็นข้อปฏิบัติ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

ข้อ ๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวพึงมีจรรยา ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพ มีความกล้าหาญ กล้าแสดงความคิดเห็นและกระทำการใด ๆ โดยถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

(๑.๑) การตัดสินใจเพื่อกระทำการใด ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต้องยึดหลักความถูกต้อง ชอบธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๑.๒) ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย มีเหตุผลอันชอบธรรม กล้าคัดค้านและชี้แจงแสดงเหตุผลในการกรณีที่ไม่อาจปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่ชอบธรรมได้

(๑.๓) ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีจิตคิด คดโกง หลอกลวง

(๑.๔) ปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้รับบริการโดยไม่มุ่งหวังผลประโยชน์อันมิควรได้ ไม่เรียกร้อง หรือแสดงกริยาอาการเพื่อให้ผู้รับบริการต้องส่งมอบทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดให้

(๒) มีความรับผิดชอบ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องรับผิดชอบในผลงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนและปฏิบัติงานด้วยความอดุสาหะ พากเพียร คำนึงถึงความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

(๒.๑) การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องใช้ความรู้ความสามารถ เยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ ตรงไปตรงมาปราศจากอคติ

(๒.๒) ต้องปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผล เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด สามารถแจ้งลำดับขั้นตอน การปฏิบัติงานและระยะเวลาแล้วเสร็จให้กับผู้รับบริการทราบได้ กรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามคำขอของผู้รับบริการ ต้องชี้แจงและให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการได้

(๒.๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถและรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนเองปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม พร้อมรับการตรวจสอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานต้องแก้ไขปัญหาล่วงด้วยความรับผิดชอบ

(๒.๔) การใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

(๓) มีจริยธรรม

ประพฤติปฏิบัติดี ไม่กระทำการใดที่จะเป็นโทษแก่ตนเองและผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาคและเป็นธรรม ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

(๓.๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้ความเป็นธรรมกับทุกคนไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติหน้าที่

(๓.๒) ให้บริการแก่ประชาชนและผู้รับบริการด้วยความยินดี มีเมตตาเต็มใจให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ

(๓.๓) ปฏิบัติงานและให้บริการต่อทุกคนโดยเท่าเทียมกัน โดยยึดหลักเสมอภาคและเที่ยงธรรม

(๔) มีการทำงานร่วมกัน

การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องร่วมกันทำงานเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล โดยประสานความร่วมมือ และรักษาสัมพันธ์ภาพระหว่างกันอย่างกลม่อม เคารพต่อความเชื่อ ค่านิยม ความคิดเห็นที่แตกต่าง และจัดการ ความขัดแย้งด้วยความสื่อสารกันอย่างมีเหตุผล ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

(๔.๑) ประสานงานกับทุกคนที่เกี่ยวข้องโดยรักษาสัมพันธ์อันดี การปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงาน และผู้รับบริการด้วยความสุภาพ ให้เกียรติและคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน

(๔.๒) ร่วมมือร่วมใจกันในปฏิบัติงาน เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อราชการ และส่วนรวม

(๔.๓) สนับสนุนผู้ร่วมงานในงานที่มีประโยชน์ต่อส่วนรวม

(๔.๔) ให้เกียรติและเคารพในความคิดเห็นและผลงานของผู้อื่น

(๔.๕) จัดการขัดแย้งด้วยการสื่อสารอย่างมีเหตุผล

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องมุ่งให้เกิดความสำเร็จในงานตามเป้าหมายที่วางไว้ คำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ ระมัดระวัง มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเป็น ระยะ รู้จักพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาและปรับปรุงงาน เพื่อให้งาน ประสบผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

(๕.๑) ปฏิบัติงานด้วยความใส่ใจ ระมัดระวังรอบคอบ รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ

(๕.๒) ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย

(๕.๓) พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง นำความรู้ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญที่มีไปใช้พัฒนา สร้างสรรค์งาน

(๕.๔) พัฒนางานในความรับผิดชอบเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานยิ่งขึ้น

(๕.๕) ปรับปรุงวิธีและกระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการ ให้บริการแก่ประชาชนเพื่อให้บริการที่ดีแก่ประชาชน

(๖) มีศักดิ์ศรี

การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องมีศักดิ์ศรี ยึดมั่นในวิชาชีพ มีความสง่างาม ปฏิบัติตนเป็นพลเมือง ที่ดี เคารพกฎ ระเบียบของสังคม เคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าของทุกคน ประพฤติปฏิบัติตนตามวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของสังคมไทย ดำรงตนโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

(๖.๑) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตาม กฎหมาย วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของสังคมไทย เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงานและประชาชน

(๖.๒) รักศักดิ์ของการเป็นข้าราชการที่ดี ยึดมั่นในวิชาชีพ

(๖.๓) ดำรงตนโดยยึดค่านิยมพึงตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น

(๖.๔) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ให้พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าว ข้างต้นนี้อย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับตักเตือน และนำไป ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง อนึ่ง ให้ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนตำบลคูบัวนี้ โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้หน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตาม
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว พ.ศ. ๒๕๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพจธณศล ธนิกกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว