



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว
อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)



(นายพจวนศล ธนิกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ประกาศเจตนารมณ์

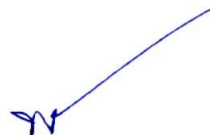
องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ)



(นายพจธรณศล ธนิกกุล)

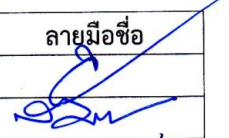
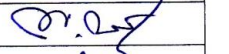
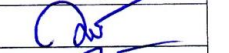
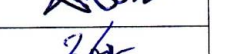
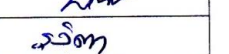
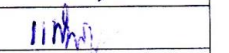
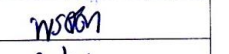
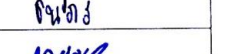
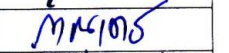
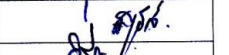
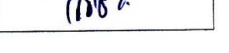
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด ฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวมีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

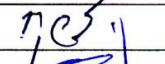
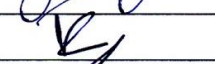
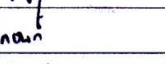
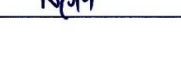
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายชัยวัฒน์ อภิธมมานกุล	ปลัด อบต.คูบัว	
๒	นายสมภพ ธนิกกุล	รองปลัด อบต.คูบัว	
๓	นางพนอจิตร นาราริรมย์	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	
๔	นางลักขณา รักศิลป์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๕	นางสาวชินานาฏ วงศ์ทวีทรัพย์	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	
๖	นางภัคกร แก้วมรกต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๗	จำเอนสมชาย แก้วมรกต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๘	นายเกรียงศักดิ์ ครุฑไชยันต์	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ ชำนาญงาน	
๙	นางจุฑารัตน์ พวงวลัยสิน	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐	นายสุเมธ พระแก้ว	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๑	นางสาวพรนิภา บุญเทียม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๑๒	นางสาวรวิดา ทิพย์สุนทร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓	นางสาวแพรวไพสิน ปลื้มบำรุง	คนงาน	
๑๔	นางสาวพรสุดา ทองทิพย์	คนงาน	
๑๕	นางสาวธนกร ไข่นาค	คนงาน	
๑๖	นายเกษม กลิ่นวล	คนงาน	
๑๗	นายใหม่ เอกอาลัย	คนงาน	
๑๘	นายภาณุเดช ธนิกกุล	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	
๑๙	นายสุรสิทธิ์ จิวแห้ว	คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ	
๒๐	นายวิรัช แก้วใส	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน กองคลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว มีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

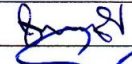
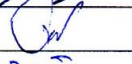
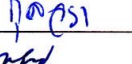
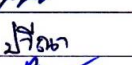
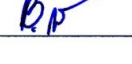
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวกุลนิษฐ์ ดาเชิงเขา	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๒	นางอำพร ฝอยทอง	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	
๓	นางสาวพิมพ์พิมล แป้นกลัด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๔	นางนฤมล ถนิมลักษณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๕	นางพัชรี ขำแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๖	นางชงโค ละอวยผิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๗	นางสาวกรรณิกา แหวนทอง	คณงาน	
๘	นางสาวรักชนก แสนท้อฟ้า	คณงาน	
๙	นางสาวพัชรี ชื่นกรมรักษ์	คณงาน	
๑๐	นางสาวท องคเชษฐ	คณงาน	

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน กองช่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว มีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายชาญชัย ผาแสนเถิน	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๒	สิบเอกสุนทร เจริญวงษา	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๓	นายสุรินทร์ นาคเอี่ยม	ผู้ช่วยช่างโยธา	
๔	นายจิรวัฒน์ เต็มทอง	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	
๕	นางสาวกุลจิรา ใจมุ่ง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	
๖	นายพนรัตน์ คงนิล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๗	นางสาวปิวิศา จันทาแล้ว	คนงาน	
๘	นายพิชัยรัตน์ เรืองศรี	คนงาน	

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว มีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายคินวงศ์ มาตฤช	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ	N
๒	นายฐิติพล แสงลอย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	T
๓	นางสาวนฤมล เทวียะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ฐิติพล
๔	นางสาวชิราพรรณ ไชยกิจ	คนงาน	ชิราพรรณ
๕	นายชุมพล ขับสนิท	คนงาน	
พนักงานครู อบต.			
๖	นางสาวสุรางรัตน์ สระเกตุ	ครู (คศ.๑)	สุรางรัตน์
๗	นางสาวศุภิสรา อร่ามยิ่ง	ครู (คศ.๑)	ศุภิสรา
๘	นางอนงค์ วิเศษสาธิต	ครู (คศ.๑)	อนงค์
๙	นางสาวพรพรรณ เล็กชิน	ครูผู้ดูแลเด็ก	พรพรรณ
๑๐	นางสาวประภาพรพรณ สังข์ทอง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ประภาพร
๑๑	นางสาวสาวณี สันติวาริ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	สาวณี
๑๒	นางสาวสุธาทิพย์ เย็นยิ่ง	ผู้ดูแลเด็ก	สุธาทิพย์
๑๓	นางสาววรราชา โตนิล	ผู้ดูแลเด็ก	วรราชา

หมวด ๑

ข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

วิสัยทัศน์

“ยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างเศรษฐกิจครัวเรือนให้มั่นคง มุ่งสู่ตำบลนาอยู่ เชิดชูวัฒนธรรมและภูมิปัญญา เน้นการศึกษาทางไกล ใส่ใจสุขภาพและสิ่งแวดล้อม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล”

มาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ “พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม” และองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้กำหนดพันธกิจหลักที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ดังนี้

พันธกิจ

๑. สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง โดยเน้นด้านการเกษตรกรรม และสินค้าหัตถกรรมท้องถิ่น สร้างรายได้จากภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. จัดสวัสดิการทางสังคม
๓. เปร่งการป้องกันและแก้ไขปญหายาเสพติด โดยเฉพาะเยาวชนผู้ติดยาเสพติด
๔. สงเสริมสุขภาพอนามัยด้วยกิจกรรมทางสาธารณสุขและการกีฬา
๕. การจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๖. สงเสริมการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
๗. ยกระดับคุณภาพการศึกษาตั้งแต่ระดับเด็กเล็กปฐมวัย
๘. พัฒนาและสงเสริมความรู้ความเข้าใจในดานการเมือง การบริหาร และการปกครอง
๙. สงเสริมการพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่น
๑๐. สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ที่	แนวทางการพัฒนา	ยุทธศาสตร์
๑	แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบการคมนาคม	ด้านพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
	แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบระบายน้ำ	
	แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบประปา แหล่งน้ำอุปโภค บริโภค	
	แนวทางที่ ๔ พัฒนาระบบไฟฟ้าสาธารณะ และไฟฟ้าส่องสว่าง	
	แนวทางที่ ๕ พัฒนาสิ่งก่อสร้างชุมชน	
๒	แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์	ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม
	แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	
	แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการสาธารณสุข	
	แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	
๓	แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาทุกระดับ	ด้านพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และกีฬา
	แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อเด็กและเยาวชน	
	แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	
	แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมการกีฬา และนันทนาการ	
๔	แนวทางที่ ๑ การจัดการขยะมูลฝอยภายในตำบล	ด้านพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
	แนวทางที่ ๒ การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ	
	แนวทางที่ ๓ การบำรุงรักษาแหล่งน้ำภายในตำบล	
๕	แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	ด้านพัฒนาการบริหารงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร
	แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการบริหารงานองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	
	แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร	

ค่านิยมหลักขององค์กร

คนดี : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ
 คนเก่ง : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน พัฒนาคนและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
 คนขยัน : มีความวิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร และทำงานเป็นทีม

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- (๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน
- (๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประกอบด้วย นโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลัก คือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัพลังงาน
- ๑.๒ ให้องค์กรของรัฐบาลพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน
- ๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน
- ๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ
- ๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจ

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม

๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย

๓.๒ พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.

๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแล และควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของ อบต.

๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผน และครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้มีความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต.ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เผยแพร่นโยบาย/กิจกรรม และผลการดำเนินงานของ อบต. อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ ถ้อยคำคัดค้านแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง

๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากร และองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของ อบต. คนใดกระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

