



ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

-เพื่อไปทราบ

(นายรณพงษ์ ปัญญากาญจน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ความเห็น/ข้อพิจารณาสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

เห็นดีไปสั่งการตามมติที่ประชุมสภา อบต.คูบัว ครั้งที่ ๑๕/๒๐๒๖

(นายประยง พิมพะระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

แบบสรุปรายงานผลดำเนินงานตามโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / หรือเติมตัวเลข หรือข้อความตามความเป็นจริงแล้วแต่กรณี

๑. ชื่อโครงการ/งาน/กิจกรรม จัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- เป็นโครงการที่ตั้งขึ้นใหม่  เป็นโครงการเดียวกันกับโครงการที่ดำเนินการในปีที่ผ่านมา
- มีในแผน ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน้าที่ ๑๓๘ ลำดับที่ ๑๒
- มีในแผน ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หน้าที่ ..... ลำดับที่ .....
- มีในแผน ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไขโดยผู้บริหารท้องถิ่น ครั้งที่ / .....
- อนุมัติแก้ไขเมื่อวันที่ .....
- เป็นภารกิจและอยู่ในอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๒๔(๕)

๒. (eMENSQR) ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งปรากฏอยู่ในด้านประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ .....
- สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- สอดคล้องต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยของแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ แนวทางการพัฒนา ๕. แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ๒.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐ
- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดราชบุรี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕.ยุทธศาสตร์ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
- แผนงานบริหารงานทั่วไป .....

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ/งาน/กิจกรรม กอง/สำนัก สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่เริ่มต้น ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่สิ้นสุด ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๕ วัน

ผู้รับผิดชอบโครงการ/งาน/กิจกรรม นางภัคภร แก้วมรกต ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๕-๖๗๒๖๙๑๒

สรุปรายงานผลสำเร็จโครงการ เมื่อ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงานในภาพรวม
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ	√		<input type="checkbox"/> ยังไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ <input type="checkbox"/> บรรลุบางรายการ <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุทุกรายการ <input type="checkbox"/> บรรลุเกินวัตถุประสงค์ <input type="checkbox"/> ยังไม่เสร็จสิ้นโครงการต้องการดำเนินงานต่อเนื้องอีก
๒	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	√		
๓	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร	√		
๔	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างกันในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทำกิจกรรมร่วมกัน	√		

๓. เป้าหมาย

ผลการดำเนินงานตาม เป้าหมาย / ผลผลิต / ตัวชี้วัด

ที่	เป้าหมาย / ผลผลิต/ ตัวชี้วัด ของ โครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงานในภาพรวม
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>-วันอบรม ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว จำนวน ๗๗ คน</p> <p>-วันศึกษาดูงาน ณ จังหวัดสระบุรี และ นครราชสีมา ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว จำนวน ๖๑ คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างประสบการณ์ พบเจอสิ่งใหม่ๆ นอกจากการเรียนรู้ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน เพื่อพัฒนาศักยภาพตนเอง นำความรู้ที่ได้รับจากนอกหน่วยงาน มาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนเองให้ ประโยชน์สูงสุดและดียิ่งขึ้น</p>	√		<input type="checkbox"/> ยังไม่บรรลุเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ผลผลิตที่ได้ตรงตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ผลผลิตได้ต่ำกว่าเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามตัวชี้วัดทุกข้อ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด

สรุป ผลการดำเนินการเปรียบเทียบกับเป้าหมายด้านปริมาณ

( ) สูงกว่าเป้าหมาย ( √ ) เท่ากับเป้าหมาย ( ) ต่ำกว่าเป้าหมาย

๔. สถานที่ ๑.องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ๒.จังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครราชสีมา

๑. สถานที่ในการดำเนินการมีความเหมาะสมเพียงใด

( √ ) มาก ( ) ปานกลาง ( ) น้อย

๕. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.....ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

วันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ จังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครราชสีมา

สรุป ( ) ดำเนินการก่อน ( √ ) ตรงตามแผน ( ) เลยแผนการดำเนินงาน

๖. งบประมาณ  ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ใช้จ่ายจากงบประมาณตามข้อบัญญัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ปรากฏในข้อบัญญัติตั้งประมาณฯ หน้าที ๑๑/๖๗ จำนวนเงิน ๒๖๗,๕๕๙.- บาท

ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่าย เพิ่มเติม ประจำปี พ.ศ. ....

อนุมัติโดย..... เมื่อวันที่.....

และที่ได้มีการโอนเพิ่ม/หรือโอนลด รวมเข้าไปด้วย

เงินสะสม ประจำปี พ.ศ. ....

ตั้งไว้..... บาท

โอนเพิ่ม..... บาท โอนลด..... บาท

ใช้จ่ายจริง..... บาท

คงเหลือ..... บาท

ใช้เกิน..... บาท

สรุป ( ) มากกว่างบประมาณ ( ) พอดีกับงบประมาณ

(  ) น้อยกว่างบประมาณ ( ) ใช้เงิน อื่นๆ ระบุ.....

( ) การใช้จ่ายงบประมาณ ถูกต้อง เป็นไปตามโครงการ

( ) การใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ถูกต้อง เพราะ.....

( ) ประหยัดค้ค่ากับวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการ

(  ) เกิดความค้ค่า ประชาชนได้รับประโยชน์จากโครงการ โดยตรง

( ) เกิดความค้ค่า ประชาชนได้รับประโยชน์จากโครงการ ทางอ้อม

( ) ไม่ค้ค่ากับงบประมาณที่ใช้ในโครงการ เพราะ.....

( ) อื่นๆ.....

๗. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา
๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันวางแผนการดำเนินโครงการ	
๒. รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามปฏิทินตามกำหนดโครงการ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามปฏิทินโครงการ

๗.๑ ผลการดำเนินการเปรียบเทียบกับเป้าหมายด้านคุณภาพ

(  ) เป็นที่น่าพอใจมาก ( ) เป็นที่น่าพอใจ ( ) ยังต้องปรับปรุง

๗.๒ จำนวนบุคลากรหรือผู้ดำเนินการ มีความเหมาะสมเพียงใด

( ) มากเกินไป (  ) พอดี ( ) น้อยเกินไป

๗.๓ ความร่วมมือในการดำเนินงาน จากผู้ร่วมงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(  ) ได้รับความร่วมมือดีมาก ( ) ได้รับความร่วมมือพอสมควร ( ) ได้รับความร่วมมือน้อย

๗.๔ ความร่วมมือในการดำเนินงาน จากผู้บริหาร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(  ) ได้รับความร่วมมือดีมาก ( ) ได้รับความร่วมมือพอสมควร ( ) ได้รับความร่วมมือน้อย

๗.๕ เครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินการมีความเหมาะสมเพียงใด

( ) จำนวนมากเกินไป (  ) จำนวนพอดี ( ) จำนวนน้อยเกินไป



๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ / วิธีการประเมิน / เครื่องมือที่ใช้ ในการประเมินผลโครงการ

กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	การประเมินที่วัดได้	วิธีการ/เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
-วันอบรม ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว จำนวน ๗๗ คน	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างประสบการณ์ พบเจอสิ่งใหม่ๆ นอกจากการเรียนรู้ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน เพื่อพัฒนาศักยภาพตนเอง นำความรู้ที่ได้รับจากนอกหน่วยงาน มาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนเองให้ประโยชน์สูงสุดและดียิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> สัมภาษณ์ <input type="checkbox"/> สัมภาษณ์ <input type="checkbox"/> สอบถาม <input type="checkbox"/> ตรวจสอบงาน <input type="checkbox"/> ทดสอบ <input checked="" type="checkbox"/> เก็บข้อมูล <input type="checkbox"/> อื่นๆ..... .....
-วันศึกษาดูงาน ณ จังหวัดสระบุรี และ นครราชสีมา ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว จำนวน ๖๑ คน		

๙. ภาพรวม

๙.๑ จุดเด่นของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

- (๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การบริการกิจการบ้านเมืองที่ดีสู่ความเป็นเลิศ
- (๒) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว มีความเข้าใจ มีจิตสำนึกและค่านิยม ทางด้านทัศนคติ และเกิดวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
- (๓) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการเชื่อม สัมพันธ์มิตรและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น
- (๔) บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ใหม่ๆ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานและประชาชน

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ( ✓ ) จุดเด่นจากการดำเนินโครงการเกิดขึ้น ตามชื่อของโครงการที่ตั้งไว้
- ( ✓ ) ผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถนำผลงานไปขยายผลการดำเนินงานและจัดทำโครงการต่อเนื่องอีก
- ( ✓ ) ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ ( ✓ ) มาก ( ) เท่าที่ดำเนินการมาแล้ว ( ) มากกว่าที่ดำเนินการมาแล้ว
- ( ) ผลสำเร็จของโครงการเป็นที่ยอมรับ ของประชาชน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ( ✓ ) ผลสำเร็จของโครงการเป็นที่ยอมรับ ของผู้บริหาร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๙.๒ ปัญหาและอุปสรรค

(ระบุ).....

๙.๓ จุดที่ควรพัฒนาของโครงการ/กิจกรรม ในครั้งนี้

(ระบุ).....

๙.๔ ข้อเสนอแนะ แนวทางปรับปรุงแก้ไข เพื่อพัฒนาของโครงการ/กิจกรรม ในครั้งนี้

(ระบุ).....

**สรุปโครงการนี้** เมื่อพิจารณาถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานของงาน/โครงการ/กิจกรรมแล้ว

( ✓ ) ควรดำเนินโครงการนี้อีกในปีงบประมาณต่อไป

เพราะ เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๔(๕)

( ) ไม่ควรดำเนินการอีกในปีงบประมาณต่อไป

เพราะ.....

ลงชื่อ.....

(นางภัคกร แก้วมรกต)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้รายงาน / ผู้ประเมิน

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

- เสร็จเรียบร้อย

(นางสาวเสาวณิต อินทกาญจน์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

- เสร็จเรียบร้อย

(นางสาธินี จันทรร)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว


- เสร็จเรียบร้อย

(นางสาวชญามาศ พิบูลแถว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว



ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

- เสือโปงตทาบ  


(นายธนพงษ์ ปัญญากาญจน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ความเห็น/ข้อพิจารณาสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว





(นายประยง พิมพะระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ภาพถ่ายผลการดำเนินการตามโครงการ ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว  
อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ได้จัดประชุม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว โดยมีนายประยง พิมพะระ  
นายก อบต.คูบัว เป็นประธานดำเนินการประชุม





# รูปภาพประกอบการศึกษาดูงาน ณ จังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครราชสีมา

๑. วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก อ.หนองแค จ.สระบุรี





วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก อ.หนองแค จ.สระบุรี

โดยรับฟังการบรรยายสรุปจาก นายสันต์ ดนมินทร์ นายก อบต.หนองนาก คณะผู้บริหาร ปลัด อบต.หนองนาก สมาชิกสภา อบต.หนองนาก กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ร่วมต้อนรับ คณะศึกษาดูงาน ศึกษาดูงานด้านความสำเร็จการบริหารจัดการขยะตำบลหนองนากและวิสาหกิจชุมชน และบ้านต้นแบบของนาง สมคิด มลิวัลย์ ซึ่งได้รับรางวัลต่างๆ ดังนี้

- รางวัลการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน "จังหวัดสะอาด" ระดับประเทศ (ภาคกลาง)
- รางวัลชนะเลิศ อันดับ๑ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง "อยู่เย็นเป็นสุข" โล่พระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
- รางวัลพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ในด้านนวัตกรรม ดีเด่น

๒. ในช่วงบ่ายของวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ เทศบาลตำบลมวกเหล็ก อ.หนองแค จ.สระบุรี





ในช่วงบ่ายของวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ เทศบาลตำบลมวกเหล็ก อ.หนองแค จ.สระบุรี

น.อ.(พ) เมธาสิทธิ์ สุขสว่าง รองนายกเทศมนตรีตำบลมวกเหล็ก พร้อมคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลมวกเหล็ก ร่วมต้อนรับ คณะศึกษาดูงาน และรับฟังการบรรยายสรุปเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และศึกษาดูงาน เกี่ยวกับการจัดตั้ง ศูนย์ One Stop Service

๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านหัวป่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพญาเย็น อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา





วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านหัวป่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพญาเย็น อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

โดยรับฟังการบรรยายสรุปจาก นายนครินทร์ สีวงกต นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพญาเย็น พร้อมคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมต้อนรับ คณะศึกษาดูงาน และรับฟังการบรรยายสรุปเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดีในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านหัวป่าง พร้อมทั้งเยี่ยมชม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดูการบริหารจัดการในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งเป็นสถานศึกษาที่ให้การอบรมเลี้ยงดู จัดประสบการณ์ และส่งเสริมพัฒนาการ ให้มีความพร้อมด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคมและสติปัญญาที่เหมาะสมตามวัยตามศักยภาพของเด็กแต่ละคน

๔. ในช่วงบ่ายของวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ ศูนย์การเรียนรู้ กฟผ.ลำตะคอง







วันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ หอวัฒนธรรมไท-ยวน อ.เมือง จ.สระบุรี

โดยได้รับฟังการบรรยายสรุปจาก วิทยากรผู้ดูแลหอวัฒนธรรมพื้นบ้านไท-ยวน สระบุรีว่าหอวัฒนธรรมพื้นบ้านไท-ยวน เกิดจากแรงบันดาลใจของอาจารย์ทรงชัย วรรณกุล ที่ต้องการจะอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมของกลุ่มชาติพันธุ์ไทยวน จึงได้เริ่มรวบรวมสถานที่และสิ่งของ อาทิ เรือนของเจ้าเมืองสระบุรี เรือนของพันตรีหลวงจบ กระบวนยุทธ เรือนของเสียดคง โจรเลื่องชื่อในอดีตในจังหวัดสุพรรณบุรี ผ้าทอโบราณ เรือพื้นบ้านที่ใช้ลุ่มน้ำป่าสักและภาคกลางกว่า ๒๐ ลำ โดยอาจารย์ตั้งใจว่าจะให้เป็นแหล่งรวบรวมภูมิปัญญาท้องถิ่นและเป็นแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมของกลุ่มชาติพันธุ์ไทยวนในจังหวัดสระบุรี ซึ่งเป็นกลุ่มชาวล้านนาที่ถูกกวาดต้อนอพยพมาจากเมืองเชียงแสน เมื่อประมาณ ๒๐๐ ปีที่แล้ว

ในปี ๒๕๓๖ อาจารย์ได้จัดตั้งชมรมไทยวนสระบุรีขึ้น เพื่อร่วมกันอนุรักษ์และสืบทอดในเอกลักษณ์ของชาวไทยวน อาทิ ภาษา วัฒนธรรม การแต่งกาย การกินขันโตก และต่อมาในปี ๒๕๓๙ ได้มีโครงการThing Earth ของบริษัทสยามกลการ เข้ามาสนับสนุนในการจัดตั้งเป็นวัฒนธรรมพื้นบ้านไท-ยวน พื้นที่ จัดแสดง คือ ส่วนของเรือนไทยและพื้นที่โดยรอบ เป็นการจำลองให้มีองค์ประกอบเหมือนบ้านที่อยู่อาศัยจริงๆ ทั้งเรือนหลัก เรือนย่อย ห้องโถง ห้องนอน โดยทุกห้อง จะจัดแสดงวัตถุและบรรยากาศแบบชาวไท-ยวน แบ่งเป็น

- ๑) ประวัติและวิวัฒนาการ ความเป็นมาของชาวไทยวนที่อพยพลงมาจากเมืองเชียงแสนเมื่อ ๒๐๐ ปีที่แล้ว
- ๒) วิถีชีวิตของ จัดจำลองบรรยากาศความเป็นอยู่ของชาวไทยวนผ่านเครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ ทำมาหากิน
- ๓) กลุ่มชนเผ่า นิทรรศการเอกลักษณ์ของชาวไทยวน เอกลักษณ์การแต่งกาย ภาษาพูด อาหาร การกิน เป็นต้น
- ๔) วัฒนธรรมและประเพณี จัดกิจกรรมการแสดงทางวัฒนธรรม การกินอาหารแบบขันโตก
- ๕) ภูมิปัญญา ในการประดิษฐ์เครื่องใช้ เครื่องมือในการทำการเกษตร การประมง

\*\*\*\*\*

โครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ  
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม  
จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

๓. ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ ๒๔ - ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. หลักการและเหตุผล :

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติ การให้  
การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น และ  
ลูกจ้าง เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงาน  
เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร อีกทั้งเตรียมรับการถ่ายโอนภารกิจต่าง ๆ  
ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และ  
พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๒๔(๕) และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ กำหนดอำนาจหน้าที่ให้องค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ทำให้องค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นมีภารกิจเพิ่มขึ้น ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีเจตนารมณ์ที่จะปฏิรูปการ  
ปกครองโดยให้องค์กรภาครัฐเน้นการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง การบริหารงานภาครัฐให้มีความ  
โปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของ  
บุคลากรในสังกัด จึงได้จัดทำโครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ  
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม  
จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลคูบัว ได้รับการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักปฏิบัติราชการที่ดี  
พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน เสริมสร้างองค์ความรู้ แลกเปลี่ยนทัศนคติ ตลอดจนสร้างความรักความสามัคคีใน  
องค์กร สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ เน้นแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ  
ประสิทธิผล สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและเกิดประโยชน์สูงสุด ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณธรรม  
จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่าง ในการดำรงชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน  
ให้มีประสิทธิภาพและมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะ มุ่งเน้นการทำงาน  
เป็นทีม เพื่อการบริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลเกิดความคุ้มค่าให้ดียิ่งขึ้น



โครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่เหมาะสมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรและภายในท้องถิ่น ซึ่งขอบเขตการดำเนินงานจะครอบคลุมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดทุกส่วนราชการ

#### ๕. วัตถุประสงค์ :

๕.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายองค์กร

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างกัน ในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทำกิจกรรมร่วมกัน

#### ๖. เป้าหมาย :

##### เชิงปริมาณ

๖.๑ วันอบรม ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว จำนวน ๗๗ คน

๖.๒ วันศึกษาดูงาน ณ จังหวัดสระบุรี และนครราชสีมา ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว จำนวน ๖๑ คน

##### เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างประสบการณ์ พบเจอสิ่งใหม่ๆ นอกจากการเรียนรู้ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน เพื่อพัฒนาศักยภาพตนเอง นำความรู้ที่ได้รับจากนอกหน่วยงาน มาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนเองให้ประโยชน์สูงสุดและดียิ่งขึ้น

#### ๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน :

๗.๑ สำรวจความต้องการเข้ารับการศึกษาอบรม

๗.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดทำโครงการ

๗.๓ ประชุมผู้ปฏิบัติงานเบื้องต้น

- ๗.๔ ติดต่อประสานงาน เพื่อจัดเตรียมสถานที่ศึกษาดูงาน วิทยากร ที่พัก และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๗.๕ จัดพิมพ์หนังสือต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือขอความอนุเคราะห์ที่ศึกษาดูงาน หนังสือประชาสัมพันธ์เชิญชวนเข้าร่วมโครงการ ขอความอนุเคราะห์วิทยากร ใบลงทะเบียน ฯลฯ
- ๗.๖ จัดเตรียมเอกสารดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ เกี่ยวกับโครงการ
- ๗.๗ ดำเนินการฝึกอบรม (วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖)
- ๗.๘ ศึกษาดูงานตามกำหนดการแนบท้ายโครงการ (ภาคผนวก ข)
- ๗.๙ ประเมินผลโครงการ
- ๗.๑๐ สรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ
- ๗.๑๑ ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ ฯลฯ

#### ๘. สถานที่ดำเนินการ :

- ๘.๑ อบรมวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว
- ๘.๒ อบรมและศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครราชสีมา

#### ๙. งบประมาณ :

เบิกจ่ายงบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความรับผิดชอบ ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท คงเหลือ ๓๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการฯ ดังเอกสารแนบท้ายโครงการ (ภาคผนวก ก)

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีสู่ความเป็นเลิศ
- ๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว มีความเข้าใจ มีจิตสำนึกและค่านิยม ทางด้านทัศนคติ และเกิดวิสัยทัศน์ในการ ร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการเชื่อม สัมพันธ์ไมตรีและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น
- ๑๐.๔ บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ใหม่ๆ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานและประชาชน

๑๑. การประเมินผล :

แบบสำรวจความพึงพอใจ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางภัคภร แก้วมรกต)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจ/ทาน

(นางสาวเสาวณิต อินทกาญจน์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาธินี จันทรศร)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ความเห็นของ รอง ปลัด อบต.

.....  
.....

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวชญาภาศ พิบูลแถว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ความเห็นของ ปลัด อบต.

.....  
.....

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธนพงษ์ ปัญญากาญจน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ข้อพิจารณา/สั่งการ ของ นายก อบต.

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประยง พิมพะระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว



## ภาคผนวก ก

### กำหนดการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

โครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว และจังหวัดสระบุรี, จังหวัดนครราชสีมา

\*\*\*\*\*

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

เวลา ๐๘.๓๐-๐๘.๔๕ น. - ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

เวลา ๐๘.๔๕-๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดโครงการ

กล่าวเปิด โดย นายองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

กล่าวรายงาน โดย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. - บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒

วิทยากร โดย นายบรรเทิง สีบวงษ์

อดีต หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดราชบุรี

- ตอบข้อซักถามและปิดการฝึกอบรม

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น.

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดสระบุรีและจังหวัดนครราชสีมา

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนพร้อมกัน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว และออกเดินทางมุ่งสู่อ.หนองแค จ.สระบุรี

- รับประทานอาหารเช้า (บนรถ)

เวลา ๐๙.๐๐ - เดินทางถึงองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก อ.หนองแค จ.สระบุรี ฟังบรรยายสรุปและศึกษาดูงานในหัวข้อ ดังนี้

\*\*รางวัล การบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน

“จังหวัดสะอาด” ระดับประเทศ (ภาคกลาง)

\*\*รางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง

“อยู่เย็น เป็นสุข” โล่พระราชทานสมเด็จพระกนิษฐา

ธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ

\*\*รางวัลพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอในด้านนวัตกรรมดีเด่น

- เวลา ๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๔.๐๐ น. ๑ - เดินทางถึงเทศบาลตำบลมวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี  
ฟังบรรยายสรุปเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้  
เพื่อก่อให้เกิดการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และศึกษาดูงาน  
เกี่ยวกับการจัดตั้ง ศูนย์ One Stop Service
- เวลา ๑๖.๐๐ น. - เดินทางเข้าสู่ที่พัก อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี
- เวลา ๑๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น

**วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดสระบุรีและจังหวัดนครราชสีมา**

- เวลา ๐๖.๓๐ น. - รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๐๘.๐๐ น. - ออกเดินทางสู่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา
- เวลา ๐๙.๐๐ น. ๑ - เดินทางถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านหัวป่าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพญาเย็น อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา  
ฟังบรรยายสรุปและศึกษาดูงาน ในหัวข้อ ดังนี้  
\*\*รางวัล ศพต.บริหารจัดการที่ดี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. ๒ - ศึกษาดูงานการใช้พลังงานทางเลือกและการประหยัดพลังงาน  
ในครัวเรือน ณ ศูนย์การเรียนรู้ กฟผ.ลำตะคอง
- เวลา ๑๗.๐๐ น. - เดินทางเข้าสู่ที่พัก อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา
- เวลา ๑๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น

**วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดสระบุรีและจังหวัดนครราชสีมา**

- เวลา ๐๖.๓๐ น. - รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๐๘.๐๐ น. - ออกเดินทางไปยัง อ.เมือง จ.สระบุรี
- เวลา ๑๐.๐๐ น. ๕ - เดินทางถึงหอวัฒนธรรมไท-ยวน อ.เมือง จ.สระบุรี  
ฟังบรรยายเรื่องภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมไท-ยวน  
ความรู้ ความคิดด้านวัฒนธรรมไท-ยวน
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - พิธีปิดโครงการ
- เวลา ๑๓.๓๐ น. - เดินทางกลับสู่จังหวัดราชบุรี
- เวลา ๑๘.๐๐ น. - ถึง อพต.คูบัว อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี โดยสวัสดิภาพ

ภาคผนวก ข

รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการโดยประมาณ

โครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ  
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มีคุณภาพสูง  
มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว  
จังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
<b>วันอบรม ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖</b>			
๑	ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ	๖๐๐	
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๗ คนๆ ละ ๒๕ บาท ๑ มื้อ (เช้า)	๑,๙๒๕	ผู้เข้าร่วมโครงการ วันอบรม ๗๗ คน
๓	ค่าสมนาคุณวิทยากร (๓ ชมๆ ละ ๖๐๐ บาท)	๑,๘๐๐	
๔	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๗,๐๐๐	
๕	ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง	๓,๐๐๐	
๖	ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม	๖,๑๗๕	
	<b>รวม</b>	<b>๒๐,๕๐๐</b>	
<b>วันศึกษาดูงาน ๒๕-๒๗ มกราคม ๒๕๖๖</b>			
๑	ค่าของสมนาคุณในการดูงาน ๔ แห่ง	๔,๐๐๐	
๒	ค่าจ้างเหมารถโดยสารไม่ประจำทาง (ปรับอากาศ แบบ ๒ ชั้น) (จำนวน ๒ คันๆละ ๑๗,๐๐๐/วัน)	๑๐๒,๐๐๐	
๓	ค่าอาหาร วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๖ มื้อเช้า จำนวน ๖๑ คนๆ ละ ๕๐ บาท มื้อกลางวัน จำนวน ๖๑ คนๆ ละ ๑๘๐ บาท มื้อเย็น จำนวน ๖๑ คนๆ ละ ๒๗๐ บาท	๓,๐๕๐ ๑๐,๙๘๐ ๑๖,๔๗๐	
๔	ค่าอาหาร วันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๖ มื้อเช้า จำนวน ๖๑ คนๆ ละ ๑๐๐ บาท มื้อกลางวัน จำนวน ๖๑ คนๆ ละ ๑๕๐ บาท มื้อเย็น จำนวน ๖๑ คนๆ ละ ๒๕๐ บาท	๖,๑๐๐ ๙,๑๕๐ ๑๕,๒๕๐	
๕	ค่าอาหาร วันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๖ มื้อเช้า จำนวน ๖๑ คนๆ ละ ๑๐๐ บาท มื้อกลางวัน จำนวน ๖๑ คนๆ ละ ๓๐๐ บาท	๖,๑๐๐ ๑๘,๓๐๐	

ลำดับที่	รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
วันศึกษาดูงาน (ต่อ)			
๖	ค่าเช่าที่พัก คืนวันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๑ คนๆ ละ ๓๐๐ บาท (เตียงเสริม) (ห้องพักรู้ ๓๐ ห้อง รวมเตียงเสริมไว้ ๑ ห้อง)	๓๐,๓๐๐	
๗	ค่าเช่าที่พัก คืนวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๖๑ คนๆ ละ ๖๕๐ บาท	๓๙,๖๕๐	
๘	ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเวลา ๒ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๑,๒๐๐	หอวัฒนธรรมไท-ยวน
๙	ค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นสำหรับโครงการ	๑๖,๘๕๐	
	รวม	๒๗๙,๕๐๐	
	รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นเป็นเงิน	๓๐๐,๐๐๐	

หมายเหตุ : ๑. สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการวันอบรม วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๗๗ คน

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๖๑ คน