

# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

## องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว พบว่า มีผลคะแนน 84.22 คะแนน

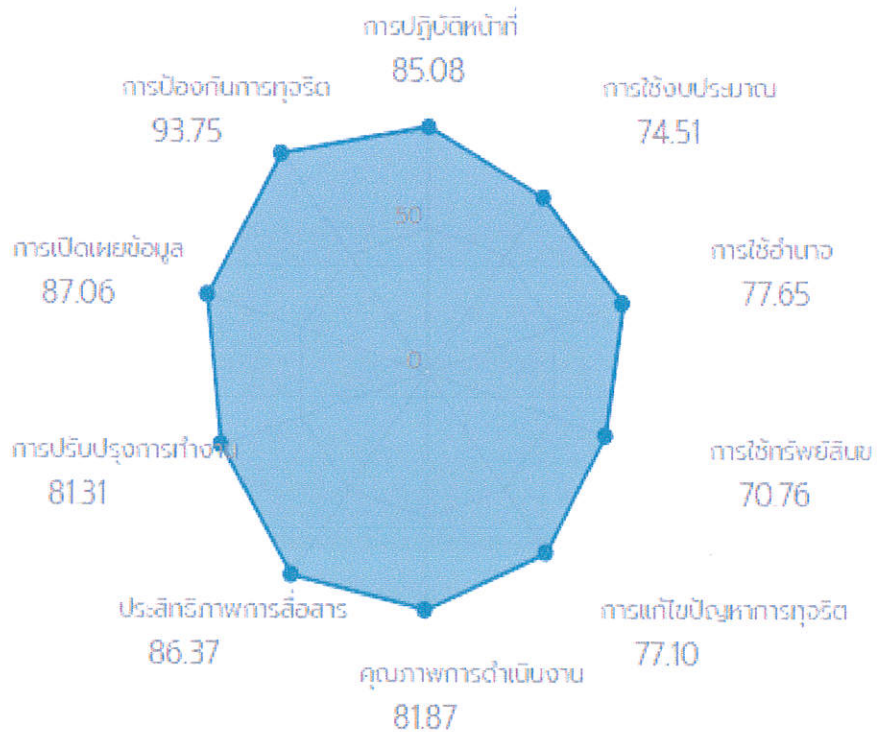
### คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

84.22 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน 



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 85.08 คะแนน	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย
2. การใช้งบประมาณ 74.51 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 77.65 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 70.76 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 77.10 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน 81.87 คะแนน	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงานโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานของหน่วยงาน และการให้บริการให้ดีขึ้น อีกทั้งควรมีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นและนอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 86.37 คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน 81.31 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล 88.06 คะแนน	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
10. การป้องกันการทุจริต 93.75 คะแนน	
	ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ได้แก่ 1) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานควรให้ความสำคัญต่อการลงพื้นที่สอบถามความเป็นอยู่ของประชาชนให้ทั่วถึงมากยิ่งขึ้น 2) เจ้าหน้าที่ควรรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และแก้ไขปัญหาที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อน 3) หน่วยงานควรปฏิบัติหน้าที่ แก้ไขปัญหาให้รวดเร็วมากยิ่งขึ้นภายในหน่วยงานร่วมด้วย เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินงานเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น